



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

П Р И К А З

« 06 » 07 20 22 г.

№ 609-02

**Об утверждении комплекса мер («дорожной карты») по обеспечению новыми педагогическим кадрами профессиональных образовательных организаций на 2022-2024 годы**

В целях обеспечения профессиональных образовательных организаций Смоленской области новыми педагогическими кадрами

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить комплекс мер («дорожную карту») по обеспечению новыми педагогическим кадрами профессиональных образовательных организаций на 2022-2024 годы (прилагается).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке Д.С. Хнычеву.

Начальник Департамента

**Е.П. Талкина**

## УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 06.07.2022 № 609-02

### КОМПЛЕКС МЕР («ДОРОЖНАЯ КАРТА») по обеспечению новыми педагогическим кадрами профессиональных образовательных организаций на 2022-2024 годы

*Используемые сокращения:*

- Департамент – Департамент Смоленской области по образованию и науке
- ПОО – профессиональная образовательная организация
- ГАУ ДПО СОИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Смоленский областной институт развития образования»
- СОГАУ ДПО ЦОПШ – смоленское областное государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	Анализ педагогического состава ПОО: – уровень заработной платы; – возрастные и должностные категории; – потребность в повышении квалификации и переподготовке.	15.07.2022	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО, ПОО	- Определен максимальный, средний и минимальный уровень заработной платы педагогических кадров (корреляция с квалификационной категорией) - Определена структура кадрового состава ПОО по должностям (корреляция с квалификационной категорией) - Определена структура кадрового состава ПОО по гендерному признаку - Проведен анализ возрастной структуры педагогического состава - Выявлена потребность в повышении квалификации и переподготовке
2.	Формирование сводного прогноза потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе профессий и специальностей	15.07.2022	Департамент, ПОО	Сформирован сводный прогноз потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе профессий и специальностей

3.	Утверждение целевых показателей исполнения плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению новыми педагогическими кадрами профессиональных образовательных организаций	22.07.2022	Департамент	<p>Определены в разрезе ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- базовые значения показателя «Доля педагогических работников ПОО в возрасте до 35 лет» по состоянию на 31.12.2021;</li> <li>- плановые значения показателя «Доля педагогических работников ПОО в возрасте до 35 лет» по состоянию на 31.12.2022, 31.12.2023, 31.12.2024</li> </ul>
4.	Проведение с руководителями ПОО совещания по вопросу обеспечения организации новыми педагогическими кадрами	август 2022 года	Департамент	-
5.	Формирование резерва педагогических и управленческих кадров из числа выпускников ПОО и новых педагогов	сентябрь 2022 года	ПОО	Сформирован резерв педагогических и управленческих кадров из числа выпускников ПОО и новых педагогов
6.	Формирование резерва педагогических кадров из числа обучающихся выпускного курса ПОО с целью последующего трудоустройства	декабрь 2022 года	ПОО	Сформирован резерв педагогических кадров из числа обучающихся выпускного курса ПОО с целью последующего трудоустройства
7.	Оценка состояния кадрового резерва	июнь 2023 года; июнь 2024 года	Департамент, ПОО	<p>Расчитаны количественные показатели для оценки состояния кадрового резерва:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общая обеспеченность резервом;</li> <li>- средний возраст резервистов, состоящих в кадровом резерве;</li> <li>- срок нахождения резервистов в резерве по положению или регламенту о кадровом резерве;</li> <li>- количество альтернативных кандидатов в кадровом резерве на определенную должность;</li> <li>- показатель текучести резервистов;</li> <li>- показатель общего выбытия резервиста из резерва;</li> <li>- дата «назначения» резервиста на должность, при условии, что данная должность вакантна;</li> <li>- показатель общей полной подготовленности резерва;</li> <li>- текущий уровень подготовленности резервистов в разрезе подразделений</li> </ul>

8.	Разработка анкеты и проведение анкетирования педагогических работников в возрасте до 35 лет, работающих в образовательной организации не более 3 лет, с целью выявления заинтересованности в работе в системе среднего профессионального образования и предпочтений в части создания условий для профессиональной деятельности	01.09.2022-16.09.2022	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО, ПОО	Выявлены предпочтения педагогических работников в возрасте до 35 лет, работающих в образовательной организации не более 3 лет, в части создания условий для профессиональной деятельности
9.	Разработка методических рекомендаций по организации наставничества с целью сопровождения и поддержки новых педагогических кадров	30.09.2022	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО, ПОО	Разработаны методические рекомендации по организации наставничества, включающие в том числе: - систему мотивации наставников, стимулирующую на выполнение этой функции на уровне ПОО; - критерии для оценки работы наставников; - критерии для оценки эффективности системы наставничества в целом на уровне ПОО
10.	Формирование базы наставников для новых педагогических кадров	30.09.2022	ПОО	Сформирован список наставников для новых педагогических кадров на уровне ПОО
11.	Реализация программ наставничества для новых педагогических кадров	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	ПОО	Реализованы программы наставничества для новых педагогических кадров
12.	Оценка эффективности системы наставничества	июнь 2023 года; июнь 2024 года	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО, ПОО	Проведен мониторинг эффективности системы наставничества
13.	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки: - лиц, имеющих педагогическое образование, работающих или планирующих работать в ПОО - лиц, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	ГАУ ДПО СОИРО, ЦОПП, ПОО	Реализованы программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки с целью обеспечения новыми педагогическими кадрами ПОО

14.	Организация стажировки новых педагогических работников (преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения) на базе предприятий и организаций реального сектора экономики	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	ПОО	Обеспечено прохождение не менее 75% работников ПОО (преподаватели профессионального цикла и мастера производственного обучения) из числа новых педагогических кадров стажировки на базе предприятий и организаций реального сектора экономики
15.	Привлечение студентов ОГБПОУ «Смоленский государственный университет», обучающихся по педагогическим направлениям подготовки, к прохождению практики в ПОО	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	Департамент, ПОО	Обеспечено прохождение практики студентами ОГБПОУ «Смоленский государственный университет», обучающихся по педагогическим направлениям подготовки, с целью возможного последующего трудоустройства в ПОО
16.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами старших курсов ПОО и образовательных организаций высшего образования	октябрь-ноябрь 2022 года; октябрь-ноябрь 2023 года	ПОО	Заключены договоры о целевом обучении со студентами старших курсов ПОО и образовательных организаций высшего образования с целью последующего трудоустройства в ПОО
17.	Совершенствование оплаты труда в части стимулирующих выплат с целью поддержки новых специалистов (при необходимости)	сентябрь 2022 года	ПОО	Определены размеры и условия стимулирующих выплат с целью поддержки новых специалистов и внесены соответствующие изменения в положения об оплате труда (при необходимости)
18.	Включение новых специалистов в процесс реализации программ дополнительного профессионального образования и иной, приносящей доход деятельности	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	ПОО	Созданы условия для дополнительного материального стимулирования новых специалистов за счет средств от приносящей доход деятельности
19.	Укрепление материально-технической базы ПОО	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	Департамент, ПОО	Созданы материально-технические условия для продуктивной педагогической деятельности путем: - создания мастерских в рамках реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»; - обновления материально-технической базы за счет средств субсидии из областного бюджета; - обновления материально-технической базы за счет средств от приносящей доход деятельности;

				<p>- обновления материально-технической базы за счет спонсорской помощи предприятий-партнеров.</p> <p>Проведены региональные мероприятия профориентационной направленности с целью привлечения новых специалистов в систему среднего профессионального образования</p>
20.	Проведение профориентационных мероприятий на региональном уровне с целью привлечения новых специалистов в систему среднего профессионального образования	декабрь, июнь 2023 года декабрь, июнь 2024 года	Департамент, СОГАУ ДПО ЦОПП	<p>Реализованы мероприятия на уровне ПОО с целью привлечения новых специалистов (например, участие в ярмарках Центров занятости; участие в презентационных мероприятиях образовательных организаций высшего образования; проведение тематических конференций; организация мастер-классов и открытых онлайн-курсов; участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства)</p> <p>На официальных сайтах Департамента, СОГАУ ДПО ЦОПП, ПОО, в социальных сетях размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- объявления об имеющихся и прогнозируемых педагогических вакансиях;</li> <li>- материалы, направленные на освещение условий труда, преимуществ работы в системе среднего профессионального образования, возможностей для построения карьерных траекторий и траекторий развития;</li> <li>- информация о проведенных мероприятиях с целью привлечения новых педагогических кадров в ПОО</li> </ul>
21.	Реализация комплекса мероприятий на уровне ПОО с целью привлечения новых специалистов	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	ПОО	
22.	Медийное сопровождение привлечения новых педагогических кадров в ПОО	в течение 2022/2023 учебного года; в течение 2023/2024 учебного года	Департамент, СОГАУ ДПО ЦОПП, ПОО	