



УТВЕРЖДЕНО
Первый заместитель начальника Департамента
образования Иванова
Ивановской области - статс-секретарь
Л.А. Епиринцева
2022 года

КОМПЛЕКС МЕР («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
с учетом ожидаемых результатов по обеспечению новыми педагогическим
кадрами областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский технологический колледж»
на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Анализ педагогического состава: <ul style="list-style-type: none">– уровень заработной платы;– возрастные и должностные категории;– потребность в повышении квалификации и переподготовке.	15.07.2022	Администрация колледжа	Определен максимальный, средний и минимальный уровень заработной платы педагогических кадров (корреляция с квалификационной категорией); Определена структура кадрового состава образовательной организации по должностям (корреляция с квалификационной категорией); Определена структура кадрового состава образовательной организации по гендерному признаку; Проведен анализ возрастной структуры педагогического состава; Выявлена потребность в повышении квалификации и переподготовке.
2.	Формирование сводного прогноза потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе специальностей	15.07.2022	Администрация колледжа	Сформирован сводный прогноз потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе специальностей
3.	Формирование резерва	31.12.2022	Администрация	Расчитаны количественные показатели для

<p>педагогических и управленческих кадров из числа выпускников ПОО и новых педагогов</p>		<p>колледжа</p>	<p>оценки состояния резерва педагогических кадров: – общая обеспеченность резервом; – средний возраст резервистов, состоящих в кадровом резерве; – срок нахождения резервистов в резерве; – количество альтернативных кандидатов в кадровом резерве на определенную должность; – показатель текущей резервистов; – показатель общего выбытия резервиста из резерва; – дата «назначения» резервиста на должность, при условии, что данная должность вакантна; – показатель общей полной подготовленности резерва; – текущий уровень подготовленности резервистов в разрезе подразделений.</p>
<p>4. Развитие системы наставничества, в том числе психолого-педагогическое сопровождение</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>Администрация колледжа</p>	<p>Количество и удельный вес наставников для новых специалистов в общей численности педагогических работников организации; Сформирована база наставляемых (анкетирование, опрос, выявление направлений) Сформирован список наставников; Проведено обучение наставников; Определена и описана система мотивации наставников, стимулирующая на выполнение этой функции на уровне образовательной организации; Разработаны и рассчитаны критерии для оценки работы наставников; Разработаны и рассчитаны критерии для оценки эффективности системы наставничества в целом на уровне образовательной организации.</p>
<p>5. Организация профессиональной</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>Администрация</p>	<p>Определены и рассчитаны показатели</p>

	<p>переподготовки и повышения квалификации*:</p> <ul style="list-style-type: none"> – лиц, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности; – лиц, имеющих непедагогическое образование, но желавших пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ПОО. <p>* Совместно с Центром занятости и предпритиями-социальными партнерами образовательных организаций</p>		<p>коллектива</p>	<p>организации профессиональной переподготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> – численность/удельный вес слушателей до 35 лет, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации; – численность слушателей до 35 лет, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации (по количеству заявлений); – численность/удельный вес слушателей до 35 лет, имеющих непедагогическое образование, но желавших пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ПОО, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации; – количество используемых/реализуемых программ повышения квалификации для указанной категории слушателей; – количество используемых/реализуемых программ профессиональной переподготовки. <p>Количество заключенных договоров с ВУЗаами по вопросам стажировки; Количество заключенных договоров с</p>
6.	<p>Стажировка: – в образовательных организациях высшего образования в качестве</p>	01.11.2022	<p>Администрация колледжа</p>	

	преподавателей; – на предприятиях и площадках работодателей.			предприятиями – социальными партнерами образовательной организации по вопросам стажировки.
7.	Организация целевого обучения по педагогическим (профильным для ПОО) специальностям с дальнейшим трудоустройством в профессиональной образовательной организации	31.12.2022	Администрация колледжа	Определены и рассчитаны показатели целевого обучения по педагогическим (профильным для ПОО) специальностям с дальнейшим трудоустройством в образовательной организации.
8.	Профориентационная работа: – для выпускников ПОО; – для выпускников школы.	31.12.2022	Администрация колледжа	Определены и перечислены количество проведенных профориентационных кампаний, информирующих о преимуществах работы в качестве педагога в ПОО.
9.	Включение показателя, характеризующего работу по привлечению педагогических работников в возрасте 35 лет в государственные профессиональные образовательные учреждения, подведомственные Департаменту образования Ивановской области, в перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей	31.12.2022	Департамент образования Ивановской области.	Показатель, характеризующий привлечение к работе в образовательном учреждении педагогических работников в возрасте 35 лет включен в перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области
10.	Совершенствование оплаты труда и стимулирования в виде выплат, пособий, компенсаций и надбавок, а также льготных систем поддержки для новых специалистов	31.12.2022	Администрация колледжа	Определены механизмы, размеры и условия совершенствования оплаты труда и стимулирования в виде выплат, пособий, компенсаций и надбавок (а также льготной системы поддержки новым специалистам)
11.	Создание материально-технических условий для продуктивной педагогической деятельности	31.12.2022	Администрация колледжа	Представлена информация: – о количестве созданных мастерских, оснащенных современным оборудованием в рамках НП «Образование», средств регионального бюджета;

			<ul style="list-style-type: none"> – о количестве мастерских, оснащенных современным оборудованием в рамках НП «Образование», средств регионального бюджета; – о количестве компетенций, по которым созданы мастерские.
<p>12. Медийное сопровождение проектной линии (формирование медиаплана):</p> <p>1. Размещение информации в социальных сетях, СМИ, на официальном сайте ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> – объявлений об имеющихся и прогнозируемых педагогических вакансиях; – материалов, направленных на освещение условий труда, репутации организации, преимуществ работы в учреждении, возможностей для построения карьерных траекторий и траекторий развития <p>2. Разработка и внедрение комплекса профессиональных мероприятий для ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> – участие в ярмарках Центров занятости; – участие в презентационных мероприятиях ВУЗов; – проведение тематических конференций; – организация мастер-классов и открытых онлайн-курсов; – участие в конкурсах 	31.12.2022	Администрация колледжа	<p>Определено количество задействованных источников в размещении информации (список).</p> <p>Ссылки на размещенные публикации.</p> <p>Определено количество размещенных публикаций.</p> <p>Тематики размещенных публикаций.</p> <p>Рассчитано количество участий в ярмарках Центров занятости, презентационных мероприятиях ВУЗов, проведенных тематических конференций, мастер-классов и открытых онлайн-курсов, конкурсов профессионального педагогического мастерства.</p> <p>Определен уровень эффективности мероприятий: количество выпускников и новых педагогов, трудоустроенных в разрезе вышеописанных мероприятий по итогам проведенной работы.</p>

профессионального педагогического мастерства.			
---	--	--	--

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

исполнения плана мероприятий («Дорожной карты») по обеспечению новыми педагогическими кадрами областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский технологический колледж» на 2022-2024 годы

Образовательные организации	Общая численность педагогических работников (согласно сведениям СПО-1 2021)	Педагогические работники в возрасте до 35 лет							
		На 31.12.2021 (базовое значение)		На 31.12.2022		На 31.12.2023		На 31.12.2024	
		Кол-во, чел.	Доля, %	Кол-во, чел.	Доля, %	Кол-во, чел.	Доля, %	Кол-во, чел.	Доля, %
ОГБПОУ «Кинешемский технологический колледж»	24	1	4,2	1	4,2	2	8,3	3	12,5