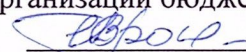


УТВЕРЖДЕНО
Заместитель председателя
комитета общего и профессионального образования
Ленинградской области - начальник отдела экономики
и организации бюджетного процесса
 Е.В. Бойцова

от «06» июня 2022 года.

КОМПЛЕКС МЕР («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

С учетом ожидаемых результатов по обеспечению новыми педагогическими кадрами профессиональных образовательных организаций
на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Анализ педагогического состава: -уровень заработной платы; -возрастные и должностные категории; -потребность в повышении квалификации и переподготовке.	31 октября 2022 года	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	- Определен максимальный, средний и минимальный уровень заработной платы педагогических кадров (корреляция с квалификационной категорией); - Определена структура кадрового состава образовательных организаций в системе СПО по должностям (корреляция с квалификационной категорией); - Определена структура кадрового состава образовательных организаций в системе СПО по гендерному признаку; - Проведен анализ возрастной структуры педагогического состава. -Выявлена потребность в повышении квалификации и переподготовке;
2	Формирование сводного прогноза потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе профессий и специальностей	30 сентября 2022 года	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Сформирован сводный прогноз потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе профессий и специальностей

3	Формирование резерва педагогических и управленческих кадров из числа выпускников ПОО и новых педагогов	Ежегодно	Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	<p>Рассчитаны количественные показатели для оценки состояния резерва педагогических кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Общая обеспеченность резервом; - Средний возраст резервистов, состоящих в кадровом резерве; - Срок нахождения резервистов в резерве по положению или регламенту о кадровом резерве; - Количество альтернативных кандидатов <ul style="list-style-type: none"> - кадровом резерве на определенную должность; - Показатель текучести резервистов; - Показатель общего выбытия резервиста из резерва; - Дата «назначения» резервиста на должность, при условии, что данная должность вакантна; - Показатель общей полной подготовленности резерва; <p>Текущий уровень подготовленности резервистов в разрезе подразделений.</p>
---	--	----------	--	---

4	Развитие системы наставничества, в том числе психолого-педагогическое сопровождение	Ежегодно	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	<ul style="list-style-type: none"> - Количество и удельный вес наставников для новых специалистов в общей численности педагогических работников организации; - Сформирована база наставляемых (анкетирование, опрос, выявление направления) - Сформирован список наставников; - Проведено обучение наставников; - Определена и описана система мотивации наставников, стимулирующая на выполнение этой функции на уровне образовательной организации и субъекта РФ; - Разработаны и рассчитаны критерии для оценки работы наставников; <p>Разработаны и рассчитаны критерии для оценки эффективности системы наставничества в целом на уровне образовательной организации.</p>
---	---	----------	--	--

5	<p>Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лиц, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности; - лиц, имеющих непедагогическое образование, но желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ПОО. - <i>*Совместно с Центром занятости и предприятиями-социальными партнерами образовательных организаций</i> 	Ежегодно	Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	<p>Определены и рассчитаны показатели организации профессиональной переподготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Численность/удельный вес слушателей до 35 лет, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации; - Численность слушателей до 35 лет, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации (по количеству заявлений); - Численность/удельный вес слушателей до 35 лет, имеющих непедагогическое образование, но желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ПОО, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации; - Количество реализуемых программ повышения квалификации для указанной категории слушателей; - Количество реализуемых программ профессиональной переподготовки.
---	--	----------	--	---

6	<p>Стажировка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в ВУЗы (ах) в качестве преподавателей; на предприятия (х) и площадки (ах) работодателей. 	Ежегодно	<p>Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Количество заключенных договоров с ВУЗами по вопросам производственной практики; <p>Количество заключенных договоров с предприятиями - социальными партнерами образовательных организаций по вопросам производственной практики.</p>
7	<p>Организация целевого обучения по педагогическим (профильным для ПОО) специальностям с дальнейшим трудоустройством в профессиональных образовательных организациях</p>	Ежегодно	<p>Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>Определены и рассчитаны показатели целевого обучения по педагогическим (профильным для ПОО) специальностям с дальнейшим трудоустройством в профессиональных образовательных организациях.</p>
8	<p>Профориентационная работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для выпускников ПОО; - для выпускников школ; 	Постоянно	<p>Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>Определены и перечислены количество проведенные профориентационные кампании, информирующие о преимуществах работы в качестве педагога в ПОО;</p>

9	Включение в эффективный контракт руководителей ПОО показателя, характеризующего работу по привлечению в работе в образовательном учреждении новых специалистов	До 31 декабря 2022 года	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	В эффективный контракт руководителей ПОО включен и рассчитан показатель, характеризующий работу по привлечению к работе в образовательном учреждении новых специалистов.
10	Совершенствование оплаты труда и стимулирования в виде выплат, пособий, компенсаций и надбавок, а также льготных систем поддержки для новых специалистов	Ежегодно	Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	Определены механизмы, размеры и условия совершенствования оплаты труда и стимулирования в виде выплат, пособий, компенсаций и надбавок, а также льготной системы поддержки новых специалистов
11	Создание материально-технических условий для продуктивной педагогической деятельности	Постоянно	Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	Представлена информация: <ul style="list-style-type: none"> - о количестве ПОО, на территории которых созданы мастерские, оснащенные современным оборудованием в рамках НП «Образование», средств регионального бюджета; - о количестве мастерских, оснащенных современным оборудованием в рамках НП «Образование», средств регионального бюджета; о количестве компетенций, по которым созданы мастерские.

12	<p>Медийное сопровождение проектной линии (формирование медиаплана):</p> <p>1. Размещение информации в социальных сетях, СМИ, на официальном сайте ПОО и на сайте ЦОПП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объявлений об имеющихся и прогнозируемых педагогических вакансиях; - материалов, направленных на освещение условий труда, репутации организации, преимуществ работы в учреждении, возможностей для построения карьерных траекторий и траекторий развития <p>2. Разработка и внедрение комплекса профессиональных мероприятий для ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в ярмарках Центров занятости; - участие в презентационных мероприятиях ВУЗов; - проведение тематических конференций; - организация мастер-классов и открытых онлайн-курсов; <p>участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства.</p>	Постоянно	<p>Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Определено количество задействованных источников в размещение информации (список); - Ссылки на размещенные публикации; - Определено количество размещенных публикаций; <p>Тематики размещенных публикаций.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассчитано количество ярмарок Центров занятости, презентационных мероприятий ВУЗов, проведенных тематических конференций, мастер-классов и открытых онлайн-курсов, конкурсов профессионального педагогического мастерства; <p>Определен уровень эффективности мероприятий: количество выпускников и новых педагогов, трудоустроенных в разрезе вышеописанных мероприятий по итогам проведенной работы.</p>
----	--	-----------	---	---