

**Комплекс мер («Дорожная карта»)
с учетом ожидаемых результатов по обеспечению молодыми педагогическим кадрами
профессиональных образовательных организаций Республики Калмыкия
на 2022-2024 годы**



Утверждено
Министр И.науки Республики Калмыкия
Б.Б. Ангирова
30 июня 2022г.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Анализ педагогического состава: - уровень заработной платы; - возрастные и должностные категории; - потребность в повышении квалификации и переподготовке.	15.07.2022	Министерство образования и науки Республики Калмыкия	- Определен максимальный, средний и минимальный уровень заработной платы педагогических кадров (корреляция с квалификационной категорией) - Определена структура кадрового состава образовательных организаций в системе СПО по должностям (корреляция с квалификационной категорией); - Определена структура кадрового состава образовательных организаций в системе СПО по гендерной признаку; - Проведен анализ возрастной структуры педагогического состава. - Выявлена потребность в повышении квалификации и переподготовке;
2.	Формирование сводного прогноза потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе профессий и специальностей	15.07.2022	Министерство образования и науки Республики Калмыкия	Сформирован сводный прогноз потребности педагогических кадров на 2022-2024 годы в разрезе профессий и специальностей
3.	Формирование резерва педагогических и управленческих кадров из числа выпускников ПОО и новых педагогов	29.07.2022	Подведомственные профессиональные образовательные организации	Рассчитаны количественные показатели для оценки состояния резерва педагогических кадров: - Общая обеспеченность резервом; - Средний возраст резервистов, состоящих в кадровом резерве;

			<ul style="list-style-type: none"> - Срок нахождения резервистов в резерве по положению или регламенту о кадровом резерве; - Количество альтернативных кандидатов в кадровом резерве на определенную должность; - Показатель текучести резервистов; - Показатель общего выбытия резервиста из резерва; - Дата «назначения» резервиста на должность при условии, что данная должность вакантна; - Показатель общей полной подготовленности резерва; - Текущий уровень подготовленности резервистов в разрезе подразделений.
<p>4. Развитие системы наставничества, в том числе психолого-педагогическое сопровождение</p>	<p>29.07.2022</p>	<p>Региональные органы исполнительной власти в сфере образования, подведомственные профессиональные образовательные организации, ВО и СПО</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Количество и удельный вес наставников для новых специалистов в общей численности педагогических работников организации; - Сформирована база наставляемых (анкетирование, опрос, выявление направлений) - Сформирован список наставников; - Проведено обучение наставников; - Определена и описана система мотивации наставников, стимулирующая на выполнение этой функции на уровне образовательной организации и субъекта РФ; - Разработаны и рассчитаны критерии для оценки работы наставников; - Разработаны и рассчитаны критерии для оценки эффективности системы наставничества в целом на уровне образовательной организации.
<p>5. Коренизация молодых специалистов, лучших выпускников колледжа в образовательном учреждении</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ПОО</p>	<p>Увеличение % молодых кадров</p>

<p>6. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лиц, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности; - лиц, имеющих непедагогическое образование, но желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ПОО. <p><i>* Совместно с Центром занятости и предпринимательскими организациями образовательных организаций</i></p>	<p>26.08.2022</p>	<p>Подведомственные профессиональные образовательные организации, ВО СПО</p>	<p>Определены и рассчитаны показатели организации профессиональной переподготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Численность/удельный вес слушателей до 35 лет, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации; - Численность слушателей до 35 лет, имеющих педагогическое образование, но не работающих по специальности, обучающихся по дополнительным профессиональным программам переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации (по количеству заявлений); - Численность/удельный вес слушателей до 35 лет, имеющих непедагогическое образование, но желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ПОО, обучающихся по дополнительным профессиональным программам переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации; - Количество реализуемых программ повышения квалификации для указанной категории слушателей; - Количество реализуемых программ профессиональной переподготовки.
<p>7. Стажировка: - в ВУЗах (ах) в качестве</p>	<p>26.08.2022</p>	<p>Подведомственные профессиональные</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Количество заключенных договоров с ВУЗами по вопросам производственной

	преподавателей; - на предприятия (х) и площадки (ах) работодателей.		образовательные организации	- практики; - Количество заключенных договоров с предприятиями - социальными партнерами образовательных организаций по вопросам производственной практики.
8.	Организация целевого обучения по педагогическим (профильным для ПОО) специальностям с дальнейшим трудоустройством в профессиональных образовательных организациях	26.08.2022	Подведомственные профессиональные образовательные организации	Определены и рассчитаны показатели целевого обучения по педагогическим (профильным для ПОО) специальностям с дальнейшим трудоустройством в профессиональных образовательных организациях.
9.	Профориентационная работа: - для выпускников ПОО; - для выпускников школы;	29.07.2022	Подведомственные профессиональные образовательные организации	Определены и перечислены количество проведенные профориентационные кампании, информирующие о преимуществах работы в качестве педагога в ПОО;
10.	Включение в эффективный контракт руководителей ПОО показателя, характеризующего работу по привлечению в работу в образовательном учреждении новых специалистов	15.07.2022	Региональные органы власти в сфере образования	В эффективный контракт руководителей ПОО включен и рассчитан показатель, характеризующий работу по привлечению к работе в образовательном учреждении новых специалистов.
11.	Совершенствование оплаты труда и стимулирования в виде выплат, пособий, компенсаций и надбавок, а также льготных систем поддержки для новых специалистов	26.08.2022	Подведомственные профессиональные образовательные организации, ВО СПО	Определены механизмы, размеры и условия совершенствования оплаты труда и стимулирования в виде выплат, пособий, компенсаций и надбавок, а также льготной системы поддержки новым специалистам
12.	Создание материально-технических условий для продуктивной педагогической деятельности	26.08.2022	Подведомственные профессиональные образовательные организации, ВО СПО	Представлена информация: - о количестве ПОО, на территории которых созданы мастерские, оснащенные современным оборудованием в рамках НП «Образование», средств регионального бюджета; - о количестве мастерских, оснащенных современным оборудованием в рамках НП - о количестве компетенций, по которым созданы мастерские
13.	Медийное сопровождение проектной линии (формирование медиаплана): 1. Размещение информации в		Подведомственные профессиональные образовательные	- Определено количество задействованных источников в размещении информации (список); - Ссылки на размещенные публикации;

<p>социальных сетях, СМИ, на официальном сайте ПОО и на сайте ЦОПП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объявления об имеющихся и прогнозируемых педагогических вакансиях; - материалов, направленных на освещение условий труда, репутации организации, преимуществ работы в учреждении, возможностей для построения карьерных траекторий и траекторий развития <p>2. Разработка и внедрение комплекса профессиональных мероприятий для ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в ярмарках Центров занятости; - участие в презентационных мероприятиях ВУЗов; - проведение тематических конференций; - организация мастер-классов и открытых онлайн-курсов; - участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства. 	<p>29.07.2022</p>	<p>организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Определено количество размещенных публикаций; - Тематики размещенных публикаций. - Рассчитано количество ярмарок Центров занятости, презентационных мероприятий ВУЗов, проведенных тематических конференций, мастер-классов и открытых онлайн-курсов, конкурсов профессионального педагогического мастерства; <p>Определен уровень эффективности мероприятий:</p> <p>количество выпускников и новых педагогов, трудоустроенных в разрезе вышеописанных мероприятий по итогам проведенной работы.</p>
--	-------------------	--------------------	--

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
исполнения плана мероприятий («Дорожной карты») по обеспечению новыми педагогическими кадрами
профессиональных образовательных организаций

Республика Калмыкия

Образовательные организации	Общая численность педагогических работников (согласно сведениям СПО-1)	Педагогические работники в возрасте до 35 лет							
		На 31.12.2021 (базовое значение)		На 31.12.2022		На 31.12.2023		На 31.12.2024	
		Кол-во, чел	Доля, %	Кол-во, чел	Доля, %	Кол-во, чел	Доля, %	Кол-во, чел	Доля, %
БПОУ РК «Многопрофильный колледж»	47	28	59,6	28	59,6	31	66	31	66
БПОУ РК «Торгово-технологический колледж»	38	3	8	3	8	3	8	3	8
БПОУ РК «Элистинский педагогический колледж им.Х.Б.Канукова»	63	15	23.81	15	23.81	17	26.99	18	
БПОУ РК «Элистинский политехнический колледж»	68	11	16	14	20	15	22	16	23
БПОУ РК «Калмыцкий государственный колледж нефти и газа»	62	9	14,5	12	17,1	12	17,1	12	17,1

ВПОУ РК «Политехнический техникум»	40	3	0,08	5	0,13	6	0,15	6	0,15
--	----	---	------	---	------	---	------	---	------